



STADGAR

för
Sjöbefälsföreningen – Offentliganställda
(SBF-0)

Antagna vid 2011 års extra kongress

Grunder för en samlad befälsorganisation

Mom 1. SBF-0 skall verka för ett gott samarbete mellan de olika befälskategorierna, samt värna befälhavarens och den tekniske chefens integritet i säkerhetsfrågor.

Mom 2. Befälhavare och teknisk chef har att tillse att samtliga ombordanställda respekterar varandras yrkeskompetenser.

Mom 3. SBF-0 skall understödja såväl de nautiska-, tekniska- som intendenturbefälens ansvarsroll inom respektive kompetensområde.

Mom 4. SBF-0 skall inom organisationen verka för ökad förståelse för intendentur-, nautiska och tekniska befälens specifika frågor.

Mom 5. SBF-0 skall i organisationen behandla alla medlemmar lika. Medlemmar har dock olika tjänsteställningar. Nautiskt och tekniskt befäl är nivåmässigt uppdelade på följande sätt:

1. Befälhavare och teknisk chef
2. 1e fartygsingenjör, elektroingenjör och överstyrman
3. 2e fartygsingenjör, eltekniker och 2e styrman.

Inom intendenturområdet varierar nivåerna rederivis och kan därför inte lika enkelt grupperas med de andra befälsgrupperna.

Mom 6. Om nya befälsbefattningar införs som har ansvar för verksamheter både inom däck- och tekniska avdelningen skall SBF-0 verka för att såväl nautiskt som tekniskt befäl behandlas lika och erbjuds kompletterande utbildning för de nya yrkesrollerna.

Mom 7. SBF-0 skall verka för att befattningarna i Mom 5 angivna nivåerna behandlas lika i lönehänseende.

Mom 8. Befälhavare, teknisk chef och intendent har fri lönesättning.

Lönen bör fastställas i en förhandling mellan rederiet och den enskilde befattningshavaren. Utgångspunkten i förhandlingen skall vara en lönemässig likabehandling mellan befattningarna och med beaktande av ansvar, utbildning och erfarenhet. Löneutvecklingen för den enskilde får inte hindras av merlöneklausuler, varför SBF-0 skall verka för att sådana bindningar skall utgå ur kollektivavtal och andra dokument som ligger till grund för lönebildningen.