



SVERIGES FARTYGSBEFÄLSFÖRENING

informerar den 26 juni 2009

AVTAL KLART FÖR SKÄRGÅRDSTRAFIKEN

Efter en längre tids förhandlingar har parterna i skärgårdstrafiken - Sveriges Fartygsbefälsförening och Almega Tjänsteföretagen Turism & Sjöfart - nu kommit överens om nya kollektivavtal på skärgårdssidan. Avtalen sträcker sig från den 1 juli 2009 till den 30 september 2010.

Uppgårelsen innehåller följande:

Tarifflöner och lönetillägg höjs med 2,9 procent från den 1 juli. Lönevaxling sker från den 1 januari 2010 innebärande att lätthelgdagarna växlas mot en tarifflöneökning med 3,24 procent på 2008 års lönenivå. Timersättningsfaktorn förändras från samma datum, från samma datum förlängs även arbetsgivarens möjlighet till timanställning, med det tillägget att arbetstagaren får ett tjänstepensions-intjänande efter 30 dagar. Upphandlingsgarantin enligt tidigare kollektivavtalsuppgörelse kvarstår.

Uppdaterade kollektivavtal kommer att finnas på föreningens hemsida www.sfbf.se under avtal/lagar.

KLAS VALBÄRJ DÖD

Det är med stor sorg föreningen idag mottagit beskedet att Klas Valbärj har avlidit. Klas var federationssekreterare i Nordiska Transportarbetarefederationen sedan 1997.

UTFLAGGNING

SFBF får nu fler och fler signaler på att många redare önskar flagga ut till mer sjöfartsvänliga länder. Till dessa hör bl a Danmark, Färöarna och Norge. Bakgrunden lär enligt olika källor främst bero på att regeringen inte är villig att införa tonnagebeskattning i likhet med andra sjöfartsländer inom EU. En annan faktor lär vara Transportstyrelsens förslag om internkontroller av flaggstatsåtaganden. Detta kommer att medföra ett stort dubbelarbete eftersom Transportstyrelsen inte godtar de internkontroller som utförs inom ramen för t ex oljebolagens krav och deras vettingkontroller.

Föreningen har inte upplevt speciellt många varsel, vilket till viss del kan bero på att befälet följer med till de nya flaggorna.

SFBF upplever det som mycket frustrerande hur sjöfartspolitikerna bedrivs och presenteras genom de många ibland motstridiga synpunkter som kommer från regeringshåll. Detta understryks inte minst i Trafikverksutredningen där det framgår att en svensk handelsflotta inte behövs av transportpolitiska skäl. Detta är ett ytterst snävt ställningstagande utan hänsyn tagen till behoven av den framtida kompetens som behövs inom näringen (se vidare ledare i NT 4/09 eller på hemsidan).

UTLÄGGNING AV KOMPENSATIONSVEDERLAG

Föreningen vill på förekommen anledning informera om att intjänat kompensationsvederlag enligt kollektivavtalet är att betrakta som arbetstid. Arbetsgivaren förfogar inom rimliga gränser över hur vederlaget läggs ut i tid. Detta är också viktigt för föreningen och våra medlemmar för att i samband med eventuella driftinskränkningar förhindra att anställda sägs upp på grund av arbetsbrist.

NAUTISK TIDSKRIFT I PRESSEN

TT-Göteborg har citerat en artikel i senaste numret av Nautisk Tidskrift.

Under rubriken "Gå till botten med båtkänsla" berättar man om Johannes Prison, forskare vid Chalmers, som ska undersöka sjöbefäls båtkänsla. Artikeln är publicerad i ett stort antal riks- och landsortstidningar.

Läs hela originalartikeln i Nautisk Tidskrift nr 4/09 som också finns på vår hemsida.

FLER NAVIGATÖRER BEHÖVS TILL SJÖSS

Förra året anmäldes 135 fartygsolyckor i Östersjön. Men hälften av alla sjöolyckor i Östersjön skulle kunna undvikas om det var fler navigatörer på fartygen.

Navigatörerna jobbar mer än 84 timmar i veckan och är helt enkelt utarbetade, enligt Sten Andersson vid Transportstyrelsens sjöfartsavdelning. 2-navigatörssystemet är internationellt och helt lagligt och innebär att navigatörerna arbetar sex timmar på bryggan och är fria i sex timmar. Det blir 84 timmar i veckan. Ibland flera månader i sträck.

Dessutom skall navigatörerna övervaka lastning och lossning i hamn och träffa myndighetspersoner. Nu arbetar Transportstyrelsen internationellt för att få bort 2-navigatörssystemet för att minska olyckor till sjöss. På föreningens hemsida www.sfbf.se kan du lyssna på Radio Gotlands intervju med Sten Andersson om olyckor till sjöss.

SFBF KRITISK TILL UTREDNINGEN OM ETT NYTT TRAFIKVERK

Föreningen är ytterst bekymrad över utredningens ställningstagande, när det gäller den svenska handelsflottans framtid. Likaså de beslut som nu har fattats från regeringens sida, att tonnageskatt inte kommer att införas under överskådlig tid, vilket har lett till en avsevärd utflaggning till andra EU-länder, som kan tillhanda sådana stöd.

Föreningen är vidare helt emot att Vägverkets färjelinjer skall konkurrensutsättas, mot bakgrund till de erfaren-



SVERIGES FARTYGSBEFÄLSFÖRENING



informerar den 26 juni 2009

heter föreningen har av tidigare konkurrensutsättning av offentlig verksamhet. Hela remissvaret kan du läsa på föreningens hemsida www.sfbf.se

FRANKRIKE RATIFICERAR MLC 2006

President Sarkozy nämner i sitt tal till ILO:s 98:e International Labour Conference i Genève att Frankrike inom kort kommer att ratificera Maritime Labour Convention 2006. Frankrike kommer då att vara det första landet inom europeiska unionen som kommer att ratificera den nya sammanslagna konventionen som ersätter ett stort antal konventioner och rekommendationer på sjöfartens område.

Till dags datum har fem nationer ratificerat konventionen, däribland Norge som första europeiska nation. För att konventionen skall träda ikraft krävs att 30 länder med 33 procent av världshandelsflottan ratificerar konventionen.

Bland konventionens styrkor är att varje medlemsstat som ratificerat den ges rätt att som hamnstat inspektera alla fartyg oavsett om flaggstaten ratificerat konventionen eller inte. Innebörden blir att lika spelregler ska gälla för alla där inget fartyg kan konkurrera med andra genom en undermålig standard för de ombordanställda. Detta gynnar särskilt ett land som Sverige där arbetsmarknaden är väl reglerad.

NORDISK FARTYGSBEFÄLSKONGRESS - NFBK

NFBK, som träffas två gånger årligen, avhöll sitt första möte för året på Island. Bl a behandlades nordisk sjöfartspolitik, den finansiella krisen på Island och Färöarnas nya register som tillåter utländska redare att sätta sina fartyg under färöisk flagg. Vid mötet antogs följande resolutioner som kommer att skickas till berörda myndigheter m fl i de nordiska länderna. Dessutom diskuterades det kommande 100-årsjubileet för NFBK 2010, vilket kommer att avhållas i Stockholm. I samband med detta kommer en jubileumsskrift att framställas.

The Nordic maritime officers' associations, representing about 15 000 navigating officers, met at Reykjavik, Iceland on 15. -16. June 2009. The Nordic Ship Officers' Congress (NSC) purpose is to secure the interests of Nordic maritime officers in regards to our occupation, our employers, national government and international organizations.

RESOLUTIONER ANTAGNA AV NFBK

Financial situation for Icelandic coast guard
The Nordic Ship Officers' Congress (NSC), that convened in Reykjavik, Iceland on 15th and 16th of June 2009, debated the situation on Iceland regarding the financial situation for the Icelandic Coast Guard and their resources and possibilities to assist passengers, crews and ships in distress.

NSOC strongly protests against the negative development that is occurring when it comes to search and rescue services and operations for the safety of passengers and crews in Icelandic waters. Since the economic crisis hit Iceland last October, the Icelandic Coast Guard have not been able to fulfil their minimum service obligation due to lack of funding and seafarers and fishermen in Icelandic waters cannot rely on the search and rescue service.

The Government of Iceland in our opinion should strongly reconsider the withdrawal of funding to the Icelandic Coast Guard and secure the highest standard of the search and rescue to seafarers and fishermen in Icelandic waters.

Hviletid og arbeidstid

Nordisk Navigatørkongress (NNK) har drøftet situasjonen som har oppstått i forbindelse med hviletidsbestemmelsene i Kapittel VIII under revisjonen av STCW-konvensjonen som blir ført i IMO's regi og ventes ferdigstilt i juni 2010.

NNK ser med stor bekymring på de diskusjoner som pågår innenfor EU i forbindelse med foreslåtte endringer til STCW konvensjonenes bestemmelser om hviletid (fitness for duty). EU har foreslått at vaktgående sjøfolk skal kunne arbeide i 96 timer i strekk uten hvile med en påfølgende hvileperiode på 72 timer.

NNK er av den mening at dette er med på å svekke sikkerheten til sjøs og vil også medføre stress og fatigue for vaktgående navigatører.

NNK henviser også til mandatet for revisjonen av konvensjonen. Revisjonen skal ikke svekke gjeldende regelverk, noe som helt klar vil bli resultatet dersom ett slikt forslag skulle bli vedtatt.

NNK peker også på de konsekvenser ett slikt vedtak vil få for arbeidet med å begrense antall ulykker til sjøs. Miljømessige konsekvenser og tap av menneskeliv og skip og last kan også være konsekvenser av en slik regelendring.



SVERIGES FARTYGSBEFÄLSFÖRENING



informerar den 26 juni 2009

NNK peker på at denne diskusjonen er satt på agendaen til mellommøtet i STW som skal holdes i september dette år og ber de nordiske lands sjøfartsmyndigheter slutte seg til ett forslag om at sjøfolk på lik linje med flygere og lastebil sjåfører blir omfattet av ett regelverk som tjener det marine miljø, sikkerheten til sjøs og sjøfolks helse. Nordisk Navigatørkongress krever at hviletidsbestemmelsene som i dag lyder på 10 timers hvile pr. 24 timer med mulighet til å deles i to deler hvorav den ene ikke skal være kortere enn 6 timer bibeholdes og at det ikke gies adgang til å dispensere fra dette.

Pirateri og beskyttelse

Nordisk Navigatørkongress (NNK) ser med bekymring på den fortsatte utvikling i Aden Bugten og Indiske Ocean, med næsten daglige piratoverfald og forsøg på kapringer. NNK ser tillige med stor bekymring på den industri som er ved at vokse op omkring skibsfarten med sikkerhetsfirmaer og bevæbnede vagter i alle afskygninger.

NNK er imod bevæbning af handelsskibe og søfolk. NNK er tillige imod bevæbnede vagter ombord i skibene. Begge dele vil øge volden og dermed risikoen for dødsfald blandt søfolk.

NNK kan konstatere at piraterne har sværere ved at kapre skibe, hvor der er et effektivt og trænet beredskab, end skibe som sejler mere eller mindre uforberedte ind i sådanne områder.

NNK opfordrer derfor de nordiske lande, søfartsadministrationer og nordiske rederier til at øge uddannelse og træning af deres skibsførere, skibsofficerer og besætninger i sejlads i sådanne områder.

NNK opfordrer også til rederierne til at øge brugen af professionelle rådgivere i skibene, som kan støtte skibsførere og besætninger i forhold til piratberedskab, procedurer og træning. Det er vigtigt at disse rådgivere og beredskaber alene har sigte på at forbedre skibenes passive modstand – det vil sige manøvrering af skibet og besværliggøre boarding.

Ovenstående ændrer ikke på at piratproblemerne kræver en stadig og øget indsats fra det internationale samfund og flåde styrker. Ligesom det stadigvæk bør være frivilligt for alle søfolk at sejle i pirattruede områder.

Bemanding af passagerfærjer

Nordisk Navigatørkongress (NNK) kan over hele Norden konstatere, at myndighederne tillader mindre og mindre besætninger i passagerskibe og færger som følge af udvikling og installation af nye rednings- og brandslukningssystemer.

NNK er ikke imod innovation og bedre systemer. Mange

forhold er afgørende for størrelsen af en besætning, men myndigheder og rederier skal huske på, at en krisesituation kun kan løses med en tilstrækkelig, veludhvilet og trænet besætning.

NNK er bekymret for at mange færger sejler med en alt for lav bemanning. I dag sejler mange mellemstore færger med op til 600 passagerer og 50-100 biler på flere dæk med alt for små besætninger (3 til 4 søfartsuddannede besætningsmedlemmer afhængig af konstruktion og fartsområde).

NNK opfordrer de nordiske landes søfartsmyndigheder til at revurdere bemanningen af passagerskibe og bilfærger, og tage hensyn til at besætningerne skal have en størrelse, der kan sikre en sikker skibsdrift, betjening og vedligehold af sikkerhedsudstyr samt overskud til at håndtere krisesituationer.

Rederens samfunnsansvar

Nordiske skibsoffiserer oplever at deres arbejdsplasser er udfordret af finanskrisen.

Nordiske regeringer har tilrettelagt sin søfartspolitik slik at nordiske rederier har internationale konkurrencevilkår. Denne satsningen fra de forskellige regeringer har vært en viktig del av deres maritime strategi som vil kunne muliggjøre at man kan bygge sterke maritime kluster i Norden.

Næringen har atter igjen blitt en attraktiv arbeidsplass og det har vært et godt og forpliktene samarbeid mellom alle næringens aktører. Ungdom har blitt fristet og motivert til å satse på en karriere til sjøs med lønnader om langsiktighet og forutsigbarhet

Nordiske offiserer oplever at mange rederier under finanskrisen ikke er like forutsigbare og motiverte i deres satsning på nordiske offiserer. Det er et faktum at nordiske offiserer med deres skatteinnretninger i dag ikke har et lønnsnivå som overstiger det som er markedspris internasjonalt.

Nordisk Navigatørkongress (NNK) forlanger at rederiene nå utøver et samfunnsansvar og opprettholder satsningen på nordisk maritim kompetanse.

Det vil være avgjørende for fremtiden at man nå viser samfunnsansvar og handlingskraft i forhold til å begrense finanskrisen konsekvenser knyttet til opprettholdelse av arbeidsplasser og fremtidig rekruttering.. Næringen må ikke selv bygge ned den tillit som den nå har opparbeidet.

Skulle nordiske redere velge å bytte ut nordiske offiserer, grunnet mulige marginal besparelser, så frykter NNK at tilliten ikke kan gjenreises og at næringen selv ved oppgang ikke lenger vil kunne tiltrekke seg nordisk ungdom.



SVERIGES FARTYGSBEFÄLSFÖRENING

informerar den 26 juni 2009

RAPPORT FRÅN KONJUNKTURINSTITUTET JUNI 2009

Barometerindikatorn, som sammanfattar företagens och hushållens syn på det ekonomiska läget, steg till 79,4 i juni från 77,6 i maj. Det är andra månaden i rad som barometerindikatorn ökar samtidigt som samtliga sektorer bidrar positivt till uppgången. Trots uppgången visar nivån på barometerindikatorn att stämningläget bland företag och hushåll fortfarande är betydligt svagare än normalt.

Konfidensindikatorn för tillverkningsindustrin steg med 3 enheter mellan maj och juni. Det är tredje månaden i rad som konfidensindikatorn ökar. Trots uppgången är läget fortfarande mycket svagare än normalt inom tillverkningsindustrin.

Även inom de privata tjänstenäringarna fortsätter läget att vara mycket svagt. Dock har konfidensindikatorn stigit de senaste två månaderna och pessimismen bland tjänsteföretagen tycks ha dämpats något. Mellan maj och juni ökade konfidensindikatorn med 2 enheter.

Konfidensindikatorn för detaljhandeln har ökat påtagligt sedan bottennoteringen i januari i år. I juni steg indikatorn ytterligare 8 enheter från månaden innan och läget har nu gått från mycket svagare till svagare än normalt. Konfidensindikatorn för byggindustrin har stigit med 2 enheter, men signalerar fortfarande att läget inom byggsektorn är svagare än normalt.

Stämningläget bland hushållen har gått från mycket svagare än normalt till svagare än normalt. Konfidensindikatorn (CCI) ökade med ytterligare 2 enheter i juni efter den rejäla uppgången på 10 enheter månaden innan.

FÖRETAG: Konfidensindikatorn för näringslivet steg för tredje månaden i rad

Konfidensindikatorn för näringslivet fortsatte uppåt i juni och har nu stigit tre månader i rad. I juni steg den 5 enheter jämfört med månaden innan och återigen bidrog alla sektorer i positiv riktning. Trots uppgången visar indikatorn på att läget i det svenska näringslivet fortfarande är mycket svagare än normalt. Sysselsättningen har minskat ytterligare, men samtidigt räknar färre företag än tidigare med fortsatta nedskärningar. Näringslivets finansieringsmöjligheter förbättrades ytterligare i juni. Nu uppger 33 procent av företagen att det är svårare eller avsevärt svårare än normalt att finansiera verksamheten, jämfört med 36 procent i maj och 39 procent i april.

HUSHÅLL: Hushållen mer optimistiska om svensk ekonomi

Hushållen var i juni något mindre pessimistiska om ekonomin. Konfidensindikatorn (CCI) ökade för andra

månaden i rad, från -11 i maj till -9 i juni. Stämningläget bland hushållen har därmed gått från att vara mycket svagare än normalt till svagare än normalt. Det är framför allt hushållens förväntningar på utvecklingen i svensk ekonomi som blivit mer positiva jämfört med förra månaden. Trots det ser hushållen fortfarande betydligt dystrare än normalt på läget i svensk ekonomi.

Publicerad av Konjunkturinstitutet den 25 juni 2009

The Philippine Overseas Employment Administration (POEA) reiterates its advisory to overseas Filipino workers on precautionary measures against A(H1N1) flu virus as the World Health Organization has declared a global pandemic.

POEA Administrator Jennifer Jardin-Manalili said that aside from protecting themselves against the virus, inbound and outbound Filipino workers should observe the following reporting and monitoring arrangements:

Returning OFWs (Overseas Foreign Workers)/and disembarking crew shall inform their recruitment/manning agencies about their arrival in the Philippines.

OFWs should stay at home (self-quarantine) for 10 days after arrival before personally reporting to the recruitment agencies.

OFWs with flu-like symptoms on the date of departure shall notify their respective agency and ask for postponement of deployment.

If infected onsite, OFWs shall ask for assistance from the nearest Philippine Overseas Labor Office (POLO) or Philippine Embassy or Consulate.

OFWs shall report to the nearest POLO, Embassy or Consulates any case of infection among other Filipino workers.

In the Philippines, the public should report any known case of the flu virus to the nearest local health authority, or through the following:

Bureau of Quarantine, 832-2929

OP CEN-HEMS, 711-1001, 915-7725621, 921-5922361

National Epidemiology Center, 743-1937

RITM, 807-2628

Administrator Manalili also asked OFWs to heed the advice of government health authorities to protect themselves from the virus like strengthening the immune system, maintaining good personal hygiene, and practicing social distancing. She further encouraged all recruitment agencies to issue similar advisories and guidelines to their departing and returning workers and seafarers.

*Nästa nyhetsbrev kommer i slutet av augusti.
SFBF önskar alla en trevlig sommar!*