



SVERIGES FARTYGSBEFÄLSFÖRENING



informerar den 28 oktober 2008

VAL TILL SVERIGES FARTYGSBEFÄLSFÖRENINGENS KONGRESS 2009

Röstsedlar och röstkuvert har skickats ut till samtliga medlemmar. En presentation av kandidaterna finns i nummer 6 av Nautisk Tidskrift och även på föreningens hemsida. Röstsedeln skall vara föreningen tillhanda senast den 15 december 2008.

Medlemmar som ej erhållit röstsedlar ombedes kontakta föreningens kansli tel. 08-10 60 15 eller via mail kansli@sfbf.se.

MOTIONER TILL SVERIGES FARTYGSBEFÄLSFÖRENINGENS KONGRESS 2009

Gör din röst hörd! Skriv en motion till föreningens kongress. Har du synpunkter på vad föreningen skall arbeta med eller andra frågor som rör föreningens arbete skriv en motion till kongressen. Det finns inga formkrav på hur du skriver annat än att den skall vara ställd till föreningens styrelse.

Motioner till kongressen ska vara kansliet tillhanda senast den 30 december i år.

CHRISTER LINDVALL BELÖNAD AV SAN – SJÖFARTENS ARBETSMILJÖNÄMND

Vid årets SAN-konferens som gick av stapeln i Göteborg, fick SFBFs vd Christer Lindvall, motta årets SAN-pris för sina omfattande och mångåriga insatser inom arbetsmiljöområdet. Konferensen samlade drygt 100 deltagare och årets tema var "säkerhetskultur".

EXPERTGRUPP FÖR REKRYTERING TILL SJÖFARTSSEKTORN

Regeringen har beslutat att ge Sjöfartsverket i uppdrag att tillkalla en särskild expertgrupp med uppgift att verka för ökad rekrytering av personal till sjöfartssektorn.

- Sjöfartssektorn står inför omfattande pensionsavgångar de närmaste tio åren. För att trygga svensk sjöfart behöver rekryteringen ta fart. Jag vill se fler intresserade av sjöfart och jag vill framförallt se fler kvinnor i branschen, säger infrastrukturminister Åsa Torstensson.

- Det omfattande rekryteringsbehovet har stor betydelse för både sjöfartsbranschens och statliga myndigheters möjlighet att rekrytera kompetent personal för sin verksamhet. Frågan om den ökande bristen på kvalificerad arbetskraft har även aktualiserats i samband med den dialog som Näringsdepartementet haft med företrädare för både företag och organisationer verksamma inom sjöfartsbranschen. I samband med arbetet med branschboken utarbetades ett förslag om

att regeringen skulle tillkalla en särskild expertgrupp för att tillsammans med näringen, utbildningsanordnare och myndigheter arbeta med sjöfartssektorns rekrytering.

Gruppen ska utarbeta förslag på åtgärder samt en handlingsplan för dessas genomförande respektive finansiering. Uppdraget ska delredovisas den 15 april 2009 och slutredovisas senast den 31 mars 2010.

WEBBASERAT LÄKARINTYG

För att få arbeta ombord på ett fartyg krävs ett godkänt läkarintyg för sjöfolk. Detta regleras i Sjöfartsverkets föreskrifter och allmänna råd (SJÖFS 1990:8). Föreskriften är nu under omarbetning med syfte att förtydliga och förenkla innehållet.

Då dagens pappersblankett är omfattande och inte särskilt användarvänlig, kommer den att ersättas av en digital blankett i ett webbaserat verktyg som kan ge läkaren ett bättre informationsstöd. Den gamla blanketten kan användas under en övergångsperiod fram till den 1 september 2009. Giltighetstiden för redan utfärdade intyg påverkas inte.

Läkare som utfärdar läkarintyg kan inom kort börja använda en ny e-tjänst från Sjöfartsverket och hanteringen är helt digital:

På www.sjofartsverket.se, under rubriken "e-tjänster", kommer det inom kort att finnas en interaktiv utbildning. Under rubriken "Nya användare" ansöker varje enskild läkare som vill ansluta sig till systemet om ett datasäkerhetscertifikat hos Sjöfartsverket. Certifikatet installeras på läkarens dator för att elektroniska läkarintyg ska kunna utfärdas. Läkare anslutna till systemet kan kontrollera datum för utfärdande av tidigare intyg, giltighet, för vilka fartområden intyget gäller och vilken läkare som utfärdade intyget.

Resultatet av syn, färgseende och hörselundersökningen lagras i en databas hos Sjöfartsverket. Förutom läkarna har även handläggare på Sjöfartsinspektionens fartygsoperativa enhet tillgång till resultatet av syn, färgseende och hörselundersökningen för utfärdande av behörigheter. För den enskilda sjömannen/fiskaren innebär förändringen att den läkare man vänder sig till för att få ett läkarintyg är ansluten till systemet. På Sjöfartsverkets webbplats kommer det att finnas en lista med information om vilka läkare som anslutit sig och var dessa finns.

HAMNSTATSKONTROLLER

Under januari-september 2008 har 538 hamnstatskontroller utförts i Sverige varav 195 med brister. Sex fartyg hade så allvarliga brister att de kvarhölls. Under januari-september 2008 har 274 hamnstatskontroller utförts på svenska fartyg



SVERIGES FARTYGSBEFÄLSFÖRENING



informerar den 28 oktober 2008

inom MOU-regionen. Av dessa hade 116 fartyg brister. Tre fartyg kvarhölls.

IBF FÖRKLARAR ADENVIKEN SOM HÖGRISKOMRÅDE

International Bargain Forum, IBF, har deklarerat större delen av Adenviken som högriskområde, detta som en respons på de ökade pirataktiviteterna i området. Sjömän som arbetar på fartyg som täcks av IBF-avtal ska erhålla en bonus på 100 procent av deras lön när fartyget är i transit i Adenviken. Samtidigt kommer ersättningarna för dödsfall och skador också att dubblas.

Så här långt i år har över sextio fartyg angripits av pirater utanför kusten av Somalia. De flesta kapningarna har skett i Adenviken.

- Vi är väldigt oroliga över rapporterna från Adenviken - attackerna tycks öka och täcker större delen av området. Det här avtalet bryter ny mark i erkännandet av sjömannens arbetsvillkor, säger Brian Orrell, talesman för International Transport Workers' Federation.

RISKTILLÄGG I ADENVIKEN

SFBF har kommit överens med Sjöfartens Arbetsgivarförbund (SARF) om ett risktillägg på 100 procent vid fart inom MSPA-området (Maritime Security Patrol Area) i Adenviken. Avtalet träder i kraft från den 27 oktober 2008 kl 00.00 GMT.

SJÖSÄKERHETSKOMMITTÉN I ITF

Sjösäkerhetskommittén i ITF, där Sveriges Fartygsbefälsför- enings Christer Lindvall är ordförande, har nyligen avhållit sitt årliga möte. Fokus var på den pågående revisionen av STCW-konventionen. Andra ämnen som diskuterades var olyckor under livbåtsövningar, kriminalisering av sjöfolk, problem vid landgång och andra aktuella IMO frågor.

POLITISK MARKERING I BRYSSSEL

The European Transport Workers' Federation (ETF) har gjort en politisk markering i Bryssel under parollen "fler och bättre arbetsplatser till sjöss". ETF och samarbetande organisationer har under lång tid arbetat för en radikal förnyelse av arbetsförhållande och villkor för de som arbetar inom EUs maritima sektor. Demonstrationen var ett led i denna kampanj.

EU NÄRMARE ETT NYTT SJÖSÄKERHETSPAKET

Den 9 oktober möttes EU:s ministrar ansvariga för transport-

frågor i Luxemburg - och beslutade att ta ett avgörande steg mot ett nytt säkerhetspaket för sjötransporter inom EU.

"Ministrarna kom överens om behovet av att agera tillsammans för att förbättra sjösäkerheten genom att ge samtycke till de två senaste förslagen i Erika III-paketet, innehållande det föreslagna direktivet om krav på flaggstater och fartygsägares försäkringar".

Ministrarna gjorde också en utfästelse om att innan 2012 ratificera IMO:s internationella överenskommelser. "Således finns förutsättningarna för ett snabbt antagande av sjösäkerhetspaketet", skriver EU i ett pressmeddelande.

90 000 SJÖBEFÄL KOMMER ATT FATTAS 2012

Sjöfarten står inför en brist på 90 000 sjöbefäl till 2012 enligt ordföranden i shipmanagement- och bemanningsföretaget OSM, Jan Morten Eskilt.

I ett tal vid Money Asia Week konferensen i Singapore varnade han för att lönerna redan hade ökat kraftigt när ägare kämpar för att rekrytera och behålla sjöfolk, och kallade detta en explosion som kommer att fortsätta.

Enligt Eskilt är tjuvjakt på personal fortfarande ett problem, liksom att finna sjöfolk som är kompetenta. Vidare att Drewry Shipping Consultants, i samarbete med Precious Associates Ltd, har publicerat 2008 års Manning rapport där de varnar för olika risker, inklusive risken för att anställda befordras till positioner som de inte är kompetenta till.

I rapporten sägs att redan i år, kan bristen på sjöbefäl vara så hög som 34 000, en siffra som närapå skulle tredubblas under de kommande fyra åren.

Under perioden 2008 till 2012 kommer det att krävas ytterligare 26 160 befäl till bulkfartyg, 15 793 till containerfartyg, 9 735 till kemikalietankfartyg och 8 088 till oljetankfartyg.

Under sin presentation pekade Eskilt på ett antal faktorer som förvärrar problemet. Med särskild hänvisning till praktikanter, sade han att befälsbristen är ett allmänt känt problem, men lite görs och fartygen byggs ofta utan hytter för kadetter och praktikanter.

Reservhytter används ofta till annat i stället för att användas för praktikanter. Kadetterna finns, men de får inte ombordträning, utan de går till den landbaserade industrin i stället. Ägarna använder ofta fartyg med två vaxsystem, vilket inte ger utrymme för praktikanter och lägre befäl, fortsatte han.

Med hänvisning till operativa frågor, kommenterade Eskilt, att vi kan se riggförflyttningar i Nordsjön, vilket kommer att kräva ytterligare 50 procent större besättningar. Han sa:



SVERIGES FARTYGSBEFÄLSFÖRENING



informerar den 28 oktober 2008

”De flesta fartygen inom EU/EES är bemannade med cabotage som grund eller på näringslivets krav, som utesluter användningen av icke EU-besättning. Ju mer avancerade krav, desto svårare är det att rekrytera.”

Han sade vidare att kraven från Oil International Marine Forum (OCIMF) hämmar befordringspotentialen på tankfartyg. Som en ytterligare kommentar till Drewry/PALs 2008 års Manning rapport, säger Eskilt, att man inte ens har nämnt den extra bemanning av offshore-fartyg och krav på marin personal på flytande plattformar, som krävs”.