



SVERIGES FARTYGSBEFÄLSFÖRENING

informerar december 2005

AVTALSFÖRHANDLINGARNA

Sveriges Fartygsbefälsförening har tackat ja till Sjöfartens Arbetsgivareförbunds (SARFs) bud om ett avtal för 2006 och 2007 under vissa förutsättningar. Avtalsbudet innehåller en uppräknig av löner och ersättningar med 3% från och med den 1 januari 2006 och ytterligare 3% från och med 1 januari 2007. Den speciella lönetariffen för styrman med sjökaptensstillägg upphör från och med den 1 januari 2007 och ett sjökaptensstillägg på 1035 på torrlast och 1118 på tankfartyg (2005 års löneläge) införs.

Vidare införs regler om längre vikariat och provanställning samt arbetstidsreglering vid av- och påmönstringsdagar i Europaavtalet.

Vi har också löst Loss of Licence-försäkringen under perioden, med en höjning av ersättningen från 10 basbelopp från och med den 1 juli 2006 till den 31 december 2007 samt en garantiskrivning om ITP-sjö pensionen.

SARF har meddelat att de ej fått någon acceptans från Sjöbefälsförbundet och tolkar då detta som ett nej.

OFÖRÄNDRAD KOSTFÖRMÅN 2006

Det skattemässiga värdet för fri kost blir oförändrat 2006.

Följande värden gäller för förmån av fri kost:

En fri måltid om dagen

- lunch eller middag 64 kr

- frukost 32 kr

Helt fri kost

- (minst tre måltider) 160 kr

Kost- och traktamentsersättning för 2006 är klara

Ersättningarna för 2006 är nu beräknade och medför inga ändringar för kostersättning och resa under 8 timmar, vilka kvarstår på 110 kronor.

Resa hel dag ökar med 18 kronor till 751. Resa logi och resa kost ökar med 9 kronor vardera till 368 respektive 385 kronor.

UTKIK PÅ BRYGGAN

På förekommen anledning har föreningen bett att få ett klargörande från Sjöfartsinspektionen angående inspektionens skrivelse angående rutiner för utkiken på bryggan vid avgång och ankomst till kaj. Bakgrunden till skrivelsen är en kollision mellan MS Isabella och ett mindre lastfartyg strax efter avgången från Stockholm, där det konstaterades att Isabella inte hade någon utkik på bryggan. Sjöfartsinspektionen har återkommit med följande svar:

”Med anledning av vår skrivelse beträffande utkiksrutiner har ett rederi per telefon ställt en fråga om tolkning av rutiner. Frågan som ställdes var om utkiken skulle finnas på bryggan redan vid avgång från kaj eller om han/hon kunde användas till förtöjningsarbete vid avgång/ankomst.

Inspektionens åsikt är att man inte kan tolka utkiksreglerna så hårt att utkik ska finnas på bryggan i det moment när tilläggning eller avgång sker. Detta under förutsättning att befälhavaren inte är ensam på bryggan. Det är dock av stor vikt att utkik ska finnas på bryggan så snart som fartyget har lämnat kaj. Exempelvis kan man låta matros ”lägga av” förtöjningarna för att sedan omedelbart bege sig till bryggan för att vara utkik.

Att dra någon ”millimetergräns” i denna fråga är en omöjlighet men enligt inspektionens mening avses momenten vid själva tilläggningen eller avgången. Vid händelsen med Isabella förflöt 12 minuter mellan avgång och kollisionen vilket inte är acceptabelt. Däremot kan det möjligen vara acceptabelt om utkiken är med i ögonblicket då man lägger av. Så fort trossarna är hemtagna måste utkiken omedelbart bege sig till bryggan för att det ska anses vara acceptabelt. Det yttersta beslutet i varje enskilt fall ligger, i enlighet med vakthållningsföreskriften, på befälhavaren.”

SACOs MEDLEMSAVGIFT

SACO:s styrelse fastställde igår, torsdag, avgiften för år 2006 till 121 kr per medlem och år, vilket innebär en minskning från nuvarande 135 kronor per medlem och år. Styrelsen tog därmed hänsyn till den ovanligt höga medlemsökningen under första halvåret 2005 och till kongressens beslut, där det betonades att styrelsen ska eftersträva balans över kongressperioden. Om det skulle visa sig att resultatet blir underskott eller överskott, så får hänsyn tas till det vid kommande års beslut om avgift, och inte med nedprioriteringar eller ambitionshöjningar inom befintlig verksamhet.

SFBFs FRITIDSHUS

Vill Du boka någon av lägenheterna i föreningens hus i Tegefjäll eller i Torrevieja, kontakta Inga Bergenmalm på kansliet i Stockholm, tel 08-10 60 15.

SFBFs INFO

Vill du erhålla detta informationsblad till fler emailadresser eller har du eller ditt fartyg ändrat emailadress? Hör av dig till inga.bergenmalm@sfbf.se

Sprid gärna SFBFs nyhetsbrev ombord till Dina skeppskamrater. SFBFs nyhetsbrev finns även i lay-outad upplaga, som pdf-fil, på vår hemsida: www.sfbf.se

Eftersom detta är det sista nyhetsbrevet för året, även om det kan komma ytterligare avtalsinformation, vill vi på SVERIGES FARTYGSBEFÄLSFÖRENING önska er alla en GOD JUL och ett GOTT NYTT ÅR.



SVERIGES FARTYGSBEFÄLSFÖRENING

informerar december 2005

REPORT FROM THE INTERNATIONAL FEDERATION OF SHIPMASTERS' ASSOCIATION

Vid en bemanningskonferens i Manilla i November utsågs IFSMAs Secretary General Rodger Mc Donald till årets sjöfartsprofil av Lloyds Ship Management.

The Secretary General attended a meeting which was held in Long Beach, California with representatives of the Company of American Master Mariners (CAMM) to formalise and set up the arrangements for the joint IFSMA Annual General Assembly and the CAAMs own Annual General Assembly in Los Angeles, California on the 8th and 9th of May 2006.

The Secretary General Rodger Mc Donald attended the Command Seminars in Mumbai October 6th and 7th and in Singapore 13th October arranged in partnership among others with the Nautical Institute, IFSMA, Det Norske Veritas and Nor-Shipping.

Mumbai

The Mumbai Command Seminar was very well attended with over 150 delegates who included both seagoing and shore-based mariners. All attendees contributed to a very successful meeting discussing the direction for the future of command at sea.

The Chairman and Managing Director of the Shipping Corporation of India, Shri S Hazra, was the Chief Guest, chaired the first session. However the first event was the fascinating opening ceremony of the traditional lighting of the lamp, embodying the principle, 'Lead us from darkness to light' and this got the seminar off to an excellent start.

Captain NA Hiranandani, the Master of the Company of Master Mariners, India who invited the delegates to think about the various leadership and management challenges that face us as an industry and examine what we are doing towards building up leadership and management abilities in seafarers. He said the theme of the seminar did not just address the master but was applicable for all personnel in the shipping industry. We all possess the leadership and management abilities, he said; we just change roles during our progress in life.

Some key topics at Mumbai were:

- A call for the licensing of ship managers over and above the mandatory compliance required by ISM; professional indemnity insurance; and a full-time chartered accountant for each company. Companies should realign employment on a full-time basis with social benefits and a commitment to continuous training both on board and ashore. given by John Bowering, MD of ASP Ship Management
- When it came to Bridge Resource Management, three

speakers explained the way behaviour patterns could identify the style of leadership and how this can affect how teams react in emergencies.

- Captain K N Deboo, Principal of Anglo Eastern Maritime Training Centre, gave a presentation on the prevention of accidents and incidents. He enumerated the various steps which could be taken for creating a good safety culture.

- Captain S Bhardwaj, CEO of AMET, then took the audience through an enthralling presentation on sustainable shipping. He created the world vision of 2015 and listed targets for 5 April 2010. He enumerated the various steps which should be taken now to ensure that the vision of 2015 is achieved. 'When our resources become scarce, we fight over them. In managing our resources and in sustainable development, we plant the seeds of peace,' he said, quoting Wangari Mathai's speech when accepting the Nobel Peace Prize in 2004.

- Command learning, training and teaching was the subject of the next presentation, by Captain Subash Deshpande of the Tolani Maritime Institute. The ISM code promoted a learning environment and he urged professionals to accept change, prepare to learn, make teaching a part of their lives - and learn how to ask questions.

- Captain Subramaniam, who is also General Manager and Principal of the Eurasia Centre for Advanced Learning was one of many speakers who gave excellent presentations on leadership style and its effect on performance at sea. Various leadership styles were discussed stressing the need for situational leadership. On board it would appear that a combination of democratic, affiliatory and coaching style might be most suitable, for normal operations, with a commanding autocratic style in some situations.

- On the subject of teamwork, we then had a sailing master Captain S D Shanker and Captain R K Singh, Vice President (Shipping), Reliance Industries Limited give us a clear picture of shipboard and shore thinking - and clearly there was a difference in the process.

Overall all the presentations were of an excellent quality and after group discussion the proceedings were concluded with a final summary of action points from Captain Hiranandani and Philip Wake,

- To raise the profile of the marine industry.
- Ensure practising seafarers have a strong voice in professional organisations ashore.
- Ensure the prerequisites or qualifications of a ship manager.
- Distinguish between good and bad leadership practices on board.
- Examine and ensure adequacy for various certificates of competency.
- Develop a maritime industry safety culture.



SVERIGES FARTYGSBEFÄLSFÖRENING

informerar december 2005

- Create onboard mentoring, by the employer and by a professional organisation.
- Leadership and management training for mariners.
- Reducing paperwork and harmonising inspections.
- Promote and educate to build an integrated management team
- Promulgate best practices through *Seaways* and command seminars.

I think its worth reflecting on the words of Dr Phil Anderson from the Nautical Institute, who stressed that this seminar should not be treated just as a two-day event, and he appealed to participants to take away and share the results within our areas of influence, putting them into effective practice in the future.

Singapore

This Command Seminar was attended by more than 50 leading nautical delegates who represented many sectors of the maritime community in Singapore. The seminar was opened by the Presidents of both the Singapore Nautical Institute, Captain Gopala Krishnan, and The Nautical Institute, Dr Phil Anderson. The Chief Guest was the Executive Director of the Singapore Maritime Foundation, Mr Teh Kong Leong.

Rodger Mc Donald had to leave early to present a paper at the Lloyds Ship Management Conference in Hong Kong on the 14th of October he presented the key note address on the Criminalisation of Ship Masters. Therefore the conclusions of the many excellent papers and discussions that followed are taken from the report from Philip Wake of the Nautical Institute:

- Innovations in education and training. A number of excellent innovations in delivery methods were discussed which have the potential to lead to more efficient use of college time as well as being beneficial for use onboard. Incentives for students to make use of new training methods were being introduced. There was discussion as to whether these should be necessary and what role the employers should take in seafarers' professional development. These innovations would support the desired increase in sea time requirements for STCW certificates as the current mandatory periods were considered too short.
- Continuing the education and training theme: There was general agreement that situational awareness needs to be

improved through the promotion of simulation courses, use of Computer Based Training (CBT) on board and leadership training courses.

- Criminalisation of mariners: Much concern was expressed about the current increasing trend of criminal. Using mariners, particularly the master, for accidental incidents of pollution or other, often minor, infringements of regulations,

- The maritime Industry. It was agreed that the profile and respect (image) of the industry urgently needed to be raised to ensure that it was properly valued for its tremendous contribution to world economy and so that the next generation of employees would be attracted into it to sustain world trade.

Hong Kong

Captain Rodger Mc Donald presented a paper to the attendees at the Ship Management Conference strongly urging them to consider addressing the fatigue issues facing ship's officers and to examine whether or not minimum safe manning levels were, in reality, adequate to meet the needs of safe shipping and cleaner oceans.