

Sveriges Fartygsbefälsförening

Informerar Oktober 2004

Medlemsmöten

Datum för höstens medlemsmöten är Stockholm den 8 november Katarina Sjöfartsklubb, Göteborg den 9 november Sjömanskyrkan/sjömansgården, Helsingborg den 10 november Helsingborgs Sjöfartsförening och Kalmar den 11 november Scandic Stadshotellet. Samtliga möten börjar klockan 1300.

På dagordningen bl.a. avtalskrav inför 2005, kongressen 2005, ISPS, ILO-arbetet.

Uppsägning av avtal - Avtalskonferensen

Våra avtal med bland annat SARF upphör vid årsskiftet i och med att föreningen har sagt upp samtliga avtal för omförhandling. Detta innebär att avtalen löper med sju dagars ömsesidig uppsägning tills nya avtal träffats.

Mot denna bakgrund avhöll föreningen en avtalskonferens under vecka 40 på Strandbadens hotell i Falkenberg. Ett fyrtiotal förtroendevalda; styrelsen och klubb företrädare samlades för att tillsammans med föreningens tjänstemän dra upp riktlinjerna inför nästa års förhandlingar.

Ett antal avtalskrav hade kommit in. Den fråga som låg högst upp på listan, förutom rena lönepåslag var förbättrade pensionsmöjligheter. Tankegångarna är väl annars ett ett/tvåårigt avtal med en procentsats och ett minimum krontalspåslag. Ett mycket starkt krav var att bibehålla vår ITP-sjöplan med möjlighet till pensionering vid 60-års ålder, ett tillägg för den som är ansvarig för sjöfartsskyddet ombord, krigsrisk tillägget och rätten till läkarvård och läkemedel under sjuklöneperioderna mm. Ett antal lokala krav, främst från intendenturbefäl, hade inkommit. Förhandlingarna om dessa skall inledningsvis föras lokalt av respektive klubb.

Förhandlingarna med redarna inleds den 15 november med kansliöverläggningar.

En annan fråga som kom upp under avtalskonferensen var föreskrifterna om den nya vilotidslagen. Det gällde undantagsmöjligheter från lagen för vissa befattningshavare, vilka som skall bokföra arbetstider och vilotider samt hur man skall anslå desamma ombord. Vi vill därför hänvisa till Sjöfartsverkets föreskrifter 2002:7 om vilotider på verkets hemsida. www.sjofartsverket.se (sök vilotider).

Möjligheten att gå i förtida pension

Sjöbefäl har sedan länge möjlighet att gå i förtida pension genom ITP-sjöavtalet tecknat mellan Sjöfartens Arbetsgivarförbund (SARF) och sjöbefälsfacken. Förmånen ger anställda möjligheten hos arbetsgivare organiserade i SARF att under vissa villkor gå i pension från 60 års ålder.

SARF har nu begärt omförhandling av pensionsavtalet. I de inledande förhandlingarna, där tyvärr inte Sjöbefälsförbundet deltar, har föreningen klart sagt ifrån att någon försäkring av pensionsavtalet kan vi inte acceptera. Vi kan däremot diskutera andra lösningar.

Från arbetsgivarvidan vill man förändra systemet från ett förmånsbaserat till ett premiebaserat system. Förmånsbaserat innebär att det förtida uttaget grundar sig på den lön man har vid pensionstillfället och att man har uppfyllt villkoren för att kunna gå i förtida pension.

Premiebaserat innebär att individen samlar på sig ett pensionskonto som följer individen oberoende vad som sker med anställningarna fram tills man går i pension. Fördelen med ett premiesystem är att intjänad premie följer individen oberoende av vart han tar vägen.

En stor del av dem som omfattas av ITP-sjösystemet kommer aldrig att få möjlighet att utnyttja rättigheten till förtida pension, då man lämnar yrket innan man nått 60-årsåldern eller att det sker något med anställningen strax innan man har tänkt sig gå i förtida pension, t.ex. en arbetsbristsituation eller att man byter till en arbetsgivare som ligger utanför systemet.

Förhandlingarna fortsätter med att vi ser på konsekvenserna för en övergång till ett premiebaserat system och vilka övergångsregler som behövs för att ta hand om de som ligger nära möjligheten att gå i förtida pension.

Miljöproblem

Sjöfartsverket har fått i uppdrag att hindra fartygs spridning av främmande organismer. Att främmande och skadliga organismer sprids via fartygs ballastvatten är ett stort miljöproblem. Sjöfartsverket skall undersöka om Sverige kan genomföra en internationell konvention om kontroll av ballastvattnet. Uppdraget skall redovisas till regeringen i februari 2005.

Sveriges

Fartygsbefälsförening

Informerar Oktober 2004

Lagändring vilotidslagen

Föreningen har i en hemställan till sjöfartsinspektionen begärt att nuvarande vilotidslag slopas och en ny sjöarbetstidslag återinförs.

Bakgrunden är att nuvarande vilotidslag i praktiken har blivit en lag där all ej lagstadgad vilotid blir arbetstid. Detta har medfört att arbetstiden, framförallt i tvåvaktsfartyg, i praktiken blivit 13-14 timmar per dygn.

Ett flertal undersökningar som har utförts i Sverige, Norge, MAIB i UK m fl., visar på att dessa arbetstider, främst 6 om 6 under längre tid, är klart hälsovådliga och ett klart hot mot sjösäkerheten pga av trötthetsfaktorn som en klart bidragande orsak till olyckor.

De sjöfackliga organisationerna begär mot bakgrund av ovanstående att den nuvarande vilotidslagen för sjöfolk så snart som möjligt ersätts med en arbetstidslag i enlighet med STCW-konventionen, ILO-konvention 180 och EU-direktivet rörande arbetstid för sjöfolk.

Möjligheter för juniorbefäl att erhålla arbete

Föreningen har tidigare tillsammans med bl.a. Sjöarbetsförmedlingen i Stockholm besökt sjöarbetsförmedlingarna i Rotterdam och Hamburg för att undersöka möjligheterna för svenskt befäl att få arbete under holländsk eller tysk flagg. Vid tidpunkten för besöket fanns inget behov av svenskt befäl.

Sedan dess har den tyska sjöfartspolitiken förändrats så att tyska redare genomför ett omfattande omflaggningsprogram tillbaka till den tyska flaggan. Detta medför ett omfattande rekryteringsbehov som inte kan tillfredsställas med enbart tyskt befäl. Från sjöarbetsförmedlingen i Hamburg har vi erhållit e-mail adresser till ett antal tyska redare som har intresse av att anställa junior- och seniorbefäl i tyskflaggade fartyg. Intresserade kan kontakta ombudsman Hans-Dieter Grahl e-mail dieter.grahl@sfbf.se för vidare information. Vi kommer även att lägga ut dessa på hemsidan www.sfbf.se.

Beskattning av sjömän i det nordiska skatteavtalet för inkomståret 2005

Regeringen har i årets budgetproposition föreslagit att den skattefrihet som gällt för i Sverige obegränsat skattskyldiga sjömän (bosatta i Sverige) som får ersättning för arbete ombord på danskt, färöiskt, finskt, isländskt eller norskt fartyg i internationell trafik förlängs att gälla också för år 2005.

Ävenså förlängs den ordningen som gäller för anställda ombord på färjor mellan Sverige och Danmark och varit anställda ombord på ett danskt fartyg någon gång under januari månad 2001 att gälla för år 2005.

Frågan om beskattningen av sjömännen i det nordiska skatteavtalet är en fråga som lämpligen borde lösas gemensamt inom Norden. Regeringen påbörjade under hösten 2001 en översyn av lastsjöfartens och färjenäringens villkor. Syftet var att utreda möjligheterna till en gemensam nordisk uppfattning när det gäller den framtida utformningen av den Europeiska Gemenskapens riktlinjer för statligt stöd till sjötransporten. Den särskilde utredarens slutsats var att det inte förelåg några förutsättningar att enas om en gemensam uppfattning i denna fråga med vare sig de nordiska länderna eller övriga länder runt Östersjön. En gemensam uppfattning om stödfrågorna hade kunnat leda till en lösning av den nu aktuella frågan. I den uppkomna situationen anser emellertid regeringen att det fortfarande finns anledning att förlänga den skattefrihet för de ombordanställda på nordiska skepp som hittills gällt att gälla även vid 2006 års taxering (inkomståret 2005).

Behandlingen av skattefrågorna sker under hösten, varvid riksdagen först beslutar om budgetens helhet och därefter tar ställning till dess olika detaljer. Arbetet avslutas dagarna före jul. Föreningen återkommer med information när riksdagen har tagit beslut i frågorna.

Sveriges

Fartygsbefälsförening

Informerar Oktober 2004

ILO – International Labour Organisation

ILO FN:s organ för social rättvisa och arbetstagar skydd har under september månad träffats för en förberedande teknisk konferens inför The Maritime Session of the International Labour Conference där avsikten är att anta en ”Seafarers’ Bill of Rights”.

Avsikten är att samtliga konventioner och rekommendationer skall sammanföras till en enda konvention. Den enda konventionen som kommer att ligga utanför är konventionen som berör sjöfararnas identitetshandlingar och rättigheter att gå iland, vilken träder ikraft i början på nästa år.

Konferensen arbetade fram ett dokument som skall ligga som underlag till ovan nämnda sjöfartskonferens i början av 2006.

Röda Bolaget

Föreningen har efter en längre tids förhandlingar med Röda Bolaget överenskommit om ett enhetslöneavtal för rederiets fartyg på ostkusten.

EU svartlistar 19 fartyg

Kommissionen har publicerat en lista över 19 fartyg som sedan i november förra året förbjudits att angöra hamnar i EU-länder. Den europeiska sjösäkerhetsbyrån EMSA har också på kommissionens uppmaning publicerat den svarta listan på sin web-sida www.emsa.eu.int EU inledde sin svartlistning av sjöovärdiga fartyg efter oljekatastroferna då tankfartygen Erika och Prestige förliste. De 19 fartygen är registrerade i åtta olika länder, däribland kandidatländerna Rumänien och Turkiet samt i EU landet Cypern. På listan finns 12 lastfartyg, fyra bil- och passagerarfärjor, två tankfartyg för kemikalier och en oljetanker.

Inför föreningens kongress april 2005

Vi påminner om att motioner till kongressen skall insändas senast den 31 december i år.

Informationsblad

Vill du erhålla detta informationsblad till annan eller fler e-mail adresser? Hör av dig till inga.bergenmalm@sbf.se