

”EUROPAAVTAL – SFBF”

AVTAL

mellan (rederiet) och Sveriges Fartygsbefälsförening (föreningen) angående löne- och allmänna anställningsvillkor för styrmän vid tjänstgöring i

§ 1 Specialavtal

Rederiet och föreningen har överenskommit om nedanstående bestämmelser, vilka ersätter eller kompletterar motsvarande bestämmelser i storsjöavtalet.

§ 2 Avtalets omfattning och tillämpning

Avtalet gäller för styrmansbefattningarna i angivet fartyg.

För avtalets tillämpning fordras särskild överenskommelse om fartygsbefälsbemanningen.

§ 3 Undantag från storsjöavtalet

Följande bestämmelser i storsjöavtalet äger ej tillämpning:

§ 4 mom. 1-3, mom. 4:1, mom. 4:2, mom. 4:4, mom. 4:5, mom. 5, § 5, § 6, § 7, § 8 mom. 1-3:6, § 15 mom. 3.

Protokollsanteckning:

Vid tillämpning av S 15 mom. 4:4 och 4:5 skall för fartygsbefäl, vid befordran eller förflyttning från eller till fartyg, som storsjöavtalet tillämpas på, som utgångslön för jämförelsen användas den tariffön i aktuell fartygsgrupp i storsjöavtalet som motsvarar fartygsbefälets ålderstillägg.

Vid förflyttning av fartygsbefäl, som uppnått 60 års ålder och som fortlöpande varit anställt som fartygsbefäl i rederiet minst 10 år, till fartyg som omfattas av storsjöavtalet skall särskild överenskommelse träffas mellan rederiet och föreningen om fartygsbefälets lön.

§ 4 Löner och lönetillägg

Mom. 1. Lön till styrman utges enligt bilaga 1.

Mom. 2. Lönen i bilaga 1 inkluderar ersättning för arbete på s k obekvämt arbetstid och stopptörn.

Mom. 3. Den angivna lönen tillämpas som månadslön även vid utgivande av sjuklön liksom vid avräkning av ej åtnjuten ledighet som intjänats enligt detta avtal.

Mom. 4. Ålderstillägg beräknas på samma sätt som enligt storsjöavtalet.

Mom. 5. Lönerevision skall ske vid vart tillfälle sådan överenskommelse på storsjöavtalets område träffats och då på samma sätt.

§ 5 **Arbetstid**

Mom. 1. Styrman omfattas ej av sjöarbetstidslagen.

Styrman får åläggas högst 16 timmars skeppstjänst under 24 timmar i följd.

Styrman skall under 24 timmar i följd beredas tillfälle att vila under sammanhängande tid av tillräcklig längd.

Skeppstjänst som avses i sjöarbetstidslagens 11 §, tredje stycket, a-b, får åläggas styrman utan hinder av vad som anges i andra och tredje stycket ovan.

Mom. 2. Den ordinarie arbetstiden utgör 61 timmar per vecka att förläggas med högst 12 timmar per dygn måndag-söndag mellan kl 00.00 och 24.00.

Vid återgång i tjänst respektive avlösning för ledighet kan veckoarbetstiden framräknas på upp till 10 dygn. (Tillträde på en söndag = $8/7 \times 61 = 69,7$ timmar att förläggas inom den angivna veckoramen åtta dagar.)

Mom. 3. Befälhavaren bestämmer i samråd med styrmännen om den ordinarie arbetstidens förläggning.

§ 6 **Övertid**

All arbetad tid över 12 timmar på ett dygn och all arbetad tid utöver de ordinarie 61 timmarna per vecka (eller motsvarande vid bruten vecka) ersätts kontant med ett belopp per timme motsvarande $1/97$ av den gällande tarifflönen. Påbörjad halvtimme skall ersättas som en halvtimme.

Hinder föreligger ej för lokala parter att, om det i det enskilda rederiet anses motiverat, överenskomma om möjlighet för befäl att omvandla övertidsersättning till ledighetsdagar.

Om sådan överenskommelse ingås skall vid omvandling utges en kompensationsledighetsdag för tre intjänade övertidstimmar.

§ 7 Intjänande av ledighet

Mom. 1. Styrman erhåller en dags ledighet för varje tjänstgöringsdag ombord inklusive semester.

Under dag då styrman tillträder eller avgår ur tjänst i samband med avlösning intjänas ledighet för tillträdesdagen. Under annan resdag än avlösningsdag varken gottskrivs eller avdras ledighet.

För påmönstringsdag intjänas ledig dag oavsett arbetstidens längd. Om arbete ej utförs på dag arbetstagare anländer till fartyg, räknas denna dag som resdag med påmönstring nästa dag. För resdag varken intjänas eller dras någon ledighetsdag. Den sammanlagda ordinarie arbetstiden under på- och avmönstringsdag får ej överstiga 8,7 timmar. För arbetad tid utöver nämnda 8,7 timmar utges övertidsersättning. Arbetad tid under på- och avmönstringsdag skall inte ingå i pro rata-beräkning vid bruten period.

§ 8 Avräkning av ledighet

Mom. 1. Vid ledighet skall avräkning ske med en dag för varje vardag, sön- och helgdag. Ledighet skall ej avräknas vid sjukdom, utbildning eller tjänstgöring iland.

Protokollsanteckning:

Arbetsgivaren och ett fartygsbefäl kan överenskomma om att ledighet skall avräknas vid viss överenskommen utbildning.

Mom. 2. Vid kontant ersättning av enligt detta avtal intjänad ledighet utbetalas 1/30 av den gällande månadslönen för varje sådan dag.

§ 9 Avlösning och semester

Avlösning skall planeras enligt s k 1:1-system, vilket innebär att en tjänstgöringsperiod i princip skall åtföljas av en ledighetsperiod av motsvarande längd.

1:1-systemet innebär att semester fortlöpande utlägges som en del i varje ledighetsperiod utan att detta särskilt anges. Skulle fråga om sparande av semester uppkomma får detta, med beaktande av 1:1-systemet, regleras särskilt mellan arbetsgivaren och den anställde.

§ 10 Tjänstgöringsperiodernas längd

Tjänstgöringsperiodernas längd fastställs mellan rederiet och den lokala fackliga organisationen eller om sådan saknas den centrala organisationen.

§ 11 Avtalets giltighetstid

Detta avtal gäller fr o m den under den tid storsjöavtalet för styrmän är i kraft.

Lokal part äger rätt att under pågående avtalsperiod säga upp avtalet med iakttagande av minst tre hela kalendermånaders ömsesidig uppsägningstid.

Beträffande avtalets giltighetstid, uppsägning och prolongation gäller, vad som vid ett vart tillfälle är överenskommet rörande storsjöavtalet.

Ort

den

.....

.....

Godkännes

.....