

# ***EUROPAAVTAL - SFBF***

## **AVTAL**

mellan (rederiet) och Sveriges Fartygsbefälsförening (föreningen) angående löne- och allmänna anställningsvillkor för maskinbefäl, tekniska chefen undantagen, vid tjänstgöring i .....

### **§ 1 Specialavtal**

Rederiet och föreningen har överenskommit om nedanstående bestämmelser, vilka ersätter eller kompletterar motsvarande bestämmelser i storsjöavtalet.

### **§ 2 Avtalets omfattning och tillämpning**

Avtalet gäller för maskinbefälsbefattningarna (exklusive teknisk chef) i angivet fartyg.

För avtalets tillämpning fordras särskild överenskommelse om maskinbefälsbemanningen.

### **§ 3 Undantag från storsjöavtalet**

Följande bestämmelser i storsjöavtalet äger ej tillämpning:

§ 4 mom 1-3, mom. 4:8, § 5, § 6 mom. 1 1:a stycket, mom.2-5, § 7, § 8, § 15 mom.3.

#### **Protokollsanteckning:**

Vid tillämpning av § 15 mom. 4:9 och 4:10 skall för maskinbefäl, vid befordran eller förflyttning från eller till fartyg, som storsjöavtalet tillämpas på, som utgångslön för jämförelsen användas den tariffön i aktuell fartygsgrupp i storsjöavtalet som motsvarar maskinbefälets ålderstillägg.

Vid förflyttning av maskinbefäl, som uppnått 60 års ålder och som fortlöpande varit anställt som maskinbefäl i rederiet minst 10 år, till fartyg som omfattas av storsjöavtalet skall särskild överenskommelse träffas mellan rederiet och förbundet om maskinbefälets lön.

### **§ 4 Löner och lönetillägg**

**Mom. 1.** Lön till maskinbefäl utges enligt bilaga 1.

**Mom. 2.** Lönen i bilaga i inkluderar jour- och stopptörnsersättning och ersättning för arbete på s k obekväm arbetstid.

**Mom. 3.** Den angivna lönen tillämpas som månadslön även vid utgivande av sjuklön liksom vid avräkning av ej åtnjuten ledighet som intjänats enligt detta avtal.

**Mom. 4.** Ålderstillägg beräknas på samma sätt som enligt storsjöavtalet.

**Mom. 5.** Lönerrevision skall ske vid vart tillfälle sådan överenskommit på storsjöavtalets område och då på samma sätt.

## § 5 Arbetstid

**Mom. 1.** Maskinbefäl omfattas ej av sjöarbetstidslagen.

Maskinbefäl får åläggas högst 16 timmars skeppstjänst under 24 timmar i följd.

Maskinbefäl skall under 24 timmar i följd beredas tillfälle att vila under sammanhängande tid av tillräcklig längd.

Skeppstjänst som avses i sjöarbetstidslagens 11 §, tredje stycket, a-b, får åläggas maskinbefäl utan hinder av vad som anges i andra och tredje stycket ovan.

**Mom. 2.** Den ordinarie arbetstiden utgör 49 timmar per vecka att förläggas med högst 12 timmar per dygn måndag-söndag mellan kl 00.00 och 24.00.

Vid återgång i tjänst respektive avlösning för ledighet kan veckoarbetstiden framräknas på upp till 10 dygn. (Tillträde på en söndag =  $817 \times 49 = 56,0$  timmar att förläggas inom den angivna veckoramen åtta dagar.)

**Mom. 3.** Rederiet och föreningen kan överenskomma om en längre ordinarie arbetstid än den i mom.2 ovan angivna (49 timmar). Om sådan överenskommelse träffas skall motsvarande kompensation - i form av konstant jourtidsersättning - fastställas och utges.

**Mom. 4.** Tekniska chefen bestämmer i samråd med övrigt maskinbefäl om den ordinarie arbetstidens förläggning.

## § 6 Jour- och stopptörnstjänst

Jour- och stopptörnstjänst fördelas lika mellan maskinbefålet. Det åligger den som fullgör jourtjänst att utan särskild ersättning utöva upp till en timmes driftsmässig tillsyn.

## § 7 Övertid

All arbetad tid över 12 timmar på ett dygn och all arbetad tid utöver de ordinarie 49 timmarna per vecka (eller motsvarande vid bruten vecka) ersätts kontant med ett belopp per timme motsvarande 1/97 av den gällande tarifflönen. Påbörjad halvtimme skall ersättas som en halvtimme.

Hinder föreligger ej för lokala parter att, om det i det enskilda rederiet anses motiverat, överenskomma om möjlighet för befäl att omvandla övertidsersättning till ledighetsdagar.

Om sådan överenskommelse ingås skall vid omvandling utges en kompensationsledighetsdag för tre intjänade övertidstimmar.

## § 8 Intjänande av ledighet

**Mom. 1.** Maskinbefålet erhåller en dags ledighet för varje tjänstgöringsdag ombord inklusive semester.

Under dag då maskinbefäl tillträder eller avgår ur tjänst i samband med avlösning intjänas ledighet för tillträdesdagen. Under annan resdag än avlösningsdag varken gottskrivs eller avdras ledighet.

För påmönstringsdag intjänas ledig dag oavsett arbetstidens längd. Om arbete ej utförs på dag arbetstagare anländer till fartyg, räknas denna dag som resdag med påmönstring nästa dag. För resdag varken intjänas eller dras någon ledighetsdag. Den sammanlagda ordinarie arbetstiden under på- och avmönstringsdag får ej överstiga 7 timmar. För arbetad tid utöver nämnda 7 timmar utges övertidsersättning. Arbetad tid under på- och avmönstringsdag skall inte ingå i pro rata-beräkning vid bruten period.

## § 9 Avräkning av ledighet

**Mom. 1.** Vid ledighet skall avräkning ske med en dag för varje vardag, söndag och helgdag. Ledighet skall ej avräknas vid sjukdom, utbildning eller tjänstgöring iland.

**Protokollsanteckning:**

Arbetsgivaren och ett maskinbefäl kan överenskomma om att ledighet skall avräknas vid viss överenskommen utbildning.

**Mom. 2.** Vid kontant ersättning av enligt detta avtal intjänad ledighet utbetalas 1/30 av den gällande månadslönen för varje sådan dag.

**§ 10 Avlösning och semester**

Avlösning skall planeras enligt s k 1:1-system, vilket innebär att en tjänstgöringsperiod i princip skall åtföljas av en ledighetsperiod av motsvarande längd.

1:1-systemet innebär att semester fortlöpande utlägges som en del i varje ledighetsperiod utan att detta särskilt anges. Skulle fråga om sparande av semester uppkomma får detta, med beaktande av 1:1systemet, regleras särskilt mellan arbetsgivaren och den anställde.

**§ 11 Tjänstgöringsperiodernas längd**

Tjänstgöringsperiodernas längd fastställs mellan rederiet och den lokala fackliga organisationen.

**§ 12 Avtalets giltighetstid**

Detta avtal gäller fr o m den ..... under den tid storsjöavtalet för maskinbefäl är i kraft.

Lokal part äger rätt att under pågående avtalsperiod säga upp avtalet med iakttagande av minst tre hela kalendermånaders ömsesidig uppsägningstid.

Beträffande avtalets giltighetstid, uppsägning och prolongation gäller, vad som vid ett vart tillfälle är överenskommet rörande storsjöavtalet.

Ort

den

.....

.....

Godkännes

.....