

Avtal -ensamt maskinbefäl

Avtal mellan Sjöfartens Arbetsgivareförbund
och Sveriges Fartygsbefälsförening för
maskinbefäl anställda i rederier
anslutna till Sjöfartens Arbetsgivareförbund

SARF
SJÖFARTENS ARBETSGIVAREFÖRBUND



Innehållsförteckning

	Sid
§ 1 Avtalets omfattning	3
§ 2 Undantag från storsjöavtalet	3
§ 3 Tekniska chefs tjänstgöring	3
§ 4 Tekniska chefs lön	3
§ 5 Tekniska chefs ledighet mm	3
§ 6 Tjänstgöringsperioder	4
§ 7 Antalet anställda maskinbefäl	4
§ 8 Avtalets giltighetstid	4

§ 1 Avtalets omfattning

Avtalet gäller för ensamt maskinbefäl (teknisk chef) på fartyg i högst inskränkt oceanfart som är godkända för gång med obemannat maskinrum och vars maskinstyrka ej överstiger 1 500 kW.

Efter särskild överenskommelse mellan parterna kan även avtalet göras tillämpligt på annat fartyg.

§ 2 Undantag från storsjöavtalet

Följande bestämmelser i storsjöavtalet äger ej tillämpning:

- § 4 mom. 1-3 och 4:8, §§ 5-7, § 8 mom. 1-3.

§ 3 Tekniska chefens tjänstgöring

Tekniska chefen är ansvarig för fartygets maskineri med tillhörande anläggningar och inrättningar samt för fartygets brandsäkerhet.

I tekniska chefens arbetsuppgifter ingår fullgörande av erforderlig jour- och stopptörnstjänst.

§ 4 Tekniska chefens lön

Tekniska chefen är berättigad till fri lönesättning enligt § 15 mom. 4:11 i storsjöavtalet. Härutöver utbetalas lönetillägg enligt § 15 i storsjöavtalet.

§ 5 Tekniska chefens ledighet mm

Tekniska chefen är undantagen från sjöarbetstidslagen.

Tekniska chefen erhåller för varje tjänstgöringsdag ombord 0,78 dagars ledighet. Härutöver intjänas endast semester.

Teknisk chef som enligt enskild överenskommelse med rederiet har andra ledighetsförmåner än vad som anges i detta avtal äger efter särskild anmälan härom till rederiet bibehålla dessa.

När ledighet enligt ovan ersätts med kontant betalning skall varje dag ersättas med 1/30 av månadslönen. Semester ersätts enligt storsjöavtalets regler.

Under resdag varken gottskrivs eller avdrages ledighet.

§ 6 Tjänstgöringsperioder

Tjänstgöringsperioderna ombord bör i nord- och östersjöfart ej överstiga fyra veckor. I vidsträcktare fart bör tjänstgöringsperioderna ej överstiga sex veckor.

Tjänstgöringsperioderna planeras efter 1:1-principen, dvs. en tjänstgöringsperiod ombord skall åtföljas av en lika lång ledighetsperiod i land.

§ 7 Antalet anställda maskinbefäl

Rederiet skall tillsvidareanställa det antal maskinbefäl som krävs för att upprätt- hålla ett avlösningssystem enligt 1:1-principen.

§ 8 Avtalets giltighetstid

Detta avtal gäller tills vidare vid ettvarit tillfälle som storsjöavtalet är i kraft. Avtalet kan dock bringas att upphöra genom uppsägning av endera parten med iakttagande av en månads uppsägningstid.