

PENSIONSAVTAL MELLAN SVERIGES REDAREFÖRENING, SVERIGES FARTYGSBEFÄLSFÖRENING OCH SALF/SVENSKA MASKINBEFÄLSFÖRBUNDET

Befälhavare, styrmän, radiotelegrafister, maskinbefäl, ekonomiföreståndare och därmed jämställda, som är medlemmar av Sveriges Fartygsbefälsförening och Svenska Maskinbefälsförbundet och anställda ombord på fartyg, anslutna till. Sveriges Redareförening, skall erhålla de pensionsförmåner och grupplivförmåner, som framgår av nedanstående bestämmelser.

1. Parterna är ense om att fr.o.m. den 1 januari 1984 ersätta "Pensionsplan för sjöbefäl försäkrade i Sjöbefälets pensionskassa" med den aktuella ITP-planen mellan SAF/PTK med följande tillägg och kompletteringar.

Avtalet om pensionering respektive tjänstegrupplivförsäkring av den 23 juni 1977, prolongerat den 21 november 1981 upphör härmed att gälla.

2. ITP- och TGL-försäkring tecknas i SPP. Förutsättningarna att trygga ålderspension i FPG/PRI-systemet skall utredas.
3. Kostnaderna till följd av detta avtal utjämnas mellan redarna, så att premierna uttas som en viss procentuellt bestämd andel av lönesumman. För 1984 skall premien uttas med den procentuella andel av den pensionsmedförande lönen, som svarar mot tidigare avgiftsuttag till SPK.

Från avgiftsuttaget skall avräknas sänkningen av värdesäkringsavgiften 1984.

4. Utöver ITP-avtalets bestämmelser skall följande gälla:
 - Vid vikariat, visstidsanställning m.m. och deltidsanställning gäller ITP-planen som för övriga.
 - Vid avgång ur tjänst på rederiets begäran efter 62 års ålder skall pensionen utgå enligt samma grunder, som om den anställde kvarstätt i tjänst till 65 års ålder, dvs. utan den reduktion, som följer av nedanstående tabell.
 - Vid avgång ur tjänst till sjöss i pensioneringssyfte före ordinarie pensionsålder men efter 60 års ålder har anställd rätt till ålderspension med en garanterad nivå på minst nedan angivna procenttal, under förutsättning att den anställde inte är berättigad till sjukpension.

	Uppnådd ålder vid pensionstillfället				
	64	63	62	61	60 år
Ålderspension före 65 år					
Lönedel 0-20 basbelopp	65	65	65	63	61
Ålderspension efter 65 år					
Lönedel 0-7,5 basbelopp	10	10	10	8	6
Lönedel 7,5-20 basbelopp	65	65	65	63	61
Lönedel 20-30 basbelopp	32,5	32,5	32,5	31,5	30,5

Pension för lönedel intill 7,5 basbelopp efter 65 år ovan höjs för att kompensera tappade poängår i ATP-systemet enligt nedanstående tabell.

Full pension för lön eller lönedel intill 7,5 basbelopp efter 65 år utges med nedan angivna procenttal under 1984-1992.

Födelseår	Kalenderår								
	1927	1926	1925	1924	1923	1922	1921	1920	
1927	10,00	10,00	10,00	8,00	4,00	3,00	--	--	--
1926	--	10,00	10,00	10,00	8,00	4,00	3,00	--	--
1925	--	--	10,00	10,00	10,00	8,00	4,25	3,00	--
1924	--	--	--	10,00	10,25	10,50	8,50	5,50	3,00
1923	--	--	--	--	10,00	10,40	10,80	8,80	5,80
1922	--	--	--	--	--	10,00	10,55	11,10	9,10
1921	--	--	--	--	--	--	10,00	10,70	11,40
1920	--	--	--	--	--	--	--	10,00	10,85

Ovanstående tabellvärden gäller under förutsättning att födelsedagen uppnåtts vid pensionsavgången under kalenderåret. I annat fall gäller närmast ovanstående värde.

Familjepensionens grundbelopp skall utgöra hälften av ålderspensionen för lönedel över 7,5 basbelopp. Vid pensionsavgång efter 62 år gäller dock samma familjepension som vid pensionsavgång efter 63 år.

För full pension enligt denna bestämmelse erfordras:

- 360 månader vid pensionering efter 64 års ålder
- 360 månader vid pensionering efter 63 års ålder
- 348 månader vid pensionering efter 62 års ålder
- 336 månader vid pensionering efter 61 års ålder
- 324 månader vid pensionering efter 60 års ålder.

Samma intjänad tjänstetid, som den anställde har på sin ordinarie ITP-försäkring, skall gälla vid förtidsavgång efter 60 år men avgångsåldern och motsvarande erforderlig tjänstetid för full pension enligt ovan ersätter ITP-planens ordinarie pensionsålder och kravet för full pension om 360 månader.

Vid återgång i tjänst förändras inte pensionsvillkoren.

För utländsk medborgare bosatt i utlandet skall full ålderspension efter 65 år och på lönedel under 7,5 basbelopp tillsammans med ATP utgöra minst 45 procent av pensionsmedförande lön vid ordinarie pensionsålder. Vid eventuell förtidsuttagen ålderspension enligt tidigare nämnda regler minskas procenttalet 45 med två procentenheter för varje år.

Familjepensionsgaranti gäller också enligt samma villkor men beloppen utgör hälften av beräknad ålderspension enligt ovan.

- Finansiering
 - a) Den löpande premien (exklusive kostnad för förtida uttag och kostnad för garanti till utländska medborgare bosatta i utlandet) skall för varje försäkrad, oavsett ålder, utgöra 10,0 procent av pensionsmedförande lönen för 1984. Premien bestäms sedan år för år.

- b) Eventuell extrakostnad utöver a) för förtidsavgång efter 60 år och garanti för utländska medborgare bosatta utomlands finansieras genom i första hand avgiftsfonder hos Sjöbefälets Pensionskassa eller, om inte medlen förslår, via extra uttaxering.
- Med pensionsmedförande lön för ITP-försäkringen förstås följande:
- Den pensionsmedförande årslönen skall beräknas som 12.0 gånger den med stöd av nedan beräknade månadslönen.
- För sjöbefäl med schemalagd tjänstgöring ombord och/eller med tjänstgöringen varierande lön beräknas månadslönen som medellönen för helt kalenderår inklusive eventuellt semestertillägg.
- I den pensionsmedförande lönen skall förutom lönen ingå ersättning för eller värdet av kost och logi, samt de lönetillägg, på vilka pensionsavgift skall beräknas, enligt vad som är angivet i den till "Råd och Anvisningar" fogade tablån, liksom på s k merlön till befälhavare och vaktfri maskinchef.
- Övriga avvikelser mellan ITP-planen och SPK-planen skall behandlas i en arbetsgrupp SPP, Redareföreningen, Maskinbefälsförbundet och Fartygsbefälsföreningen, varvid bl.a. skall övervägas möjligheten att trygga ålderspension inom ramen för FPG/PRI-systemet.
5. De rederier, som tidigare ordnat pensionering av vissa anställda på annat sätt än genom försäkring i Sjöbefälets Pensionskassa och därvid tillförsäkrat dem pensionsförmåner, som är likvärdiga med dem, som utgår från Svenska Personal-Pensionskassan, är icke skyldiga att anmäla dessa anställda till SPP-försäkring.
6. Detta avtal gäller t.o.m. den 31 mars 1985. Om avtalet inte sagts upp senast sex månader före det att giltighetstiden utlöper, prolongeras det för ett år åt gången.

Stockholm den 31 oktober 1983

SVERIGES REDAREFÖRENING

Gunnar Högberg

SVERIGES FARTYGSBEFÄLSFÖRENING

Claes Ljungqvist

SALF/SVENSKA MASKINBEFÄLSFÖRBUNDET

Folke Havik