

2012

Lön och ersättning

befälhavare

Särskild överenskommelse
mellan Sjöfartens Arbetsgivareförbund och
Sjöbefälsföreningen (förening inom Ledarna)
angående lön och övriga ersättningar för
befälhavare gällande fr o m februari 2012

SARF
SJÖFARTENS ARBETSGIVAREFÖRBUND



1. LÖNETARIFFER

Beträffande allmänna villkor, lönegrupperingar mm hänvisas till mellan parterna träffat avtal om allmänna villkor (samt Råd och Anvisningar).

Befälhavarens kontanta avlöning per månad utges enligt mellan honom och rederiet ingånget avtal.

Ålderstillägg

På mellan redaren och befälhavaren överenskomna grundlönen skall utges ålderstillägg av skäligen storlek med lämpliga tidsintervaller, då särskilda förhållanden i avseende på lönesättningen inte föranleder undantag härifrån.

Den principen tillämpas, att inom ett vart rederi fastställda ålderstillägg, vilka intjänats av befälhavaren, skall utges oberoende av förflyttning från fartyg inom en grupp till fartyg inom en annan grupp.

Befälhavare, som varit i tjänst hos rederi eller rederikoncern som styrman och befälhavare i 18 år och efter 45 års ålder befordras till ordinarie befälhavare, äger därvid tillgodoräkna sig anciennitetstid för åtnjutande av ålderstillägg, som om han tjänstgjort som befälhavare från 45 års ålder.

2. DAG-, KOST TRAKTAMENTSERSÄTTNINGAR

Se även detaljbestämmelser i gällande avtal om allmänna villkor.

STORSJÖN och FÄRJOR

Gäller fr o m 1 januari 2012 t o m 31 december 2012

Tid då ersättning utges	Kronor per dag
1) Under sjukdomstid, då vård sker utanför sjukhus (ang vårdtidens längd se SML och avtalet) a) i Sverige samt i vederbörandes hemland (bosättningslandet) b) i övriga länder. Ersättning utges med skäliga kostnader för kost och logi av mot förhållandena ombord svarande beskaffenhet.	131:–
2) Under semester-, vederlagsledighet och väntetid i anslutning härtill (Utges även vid utgivande av semesterersättning.) Kostersättning enligt samma grunder utges jämväl i samband med utbetalande av vederlagsersättning till det befäl, som efter fullgjort vikariat eller fullgjord annan visstidsanställning (anställning för viss tid, viss säsong eller visst arbete – enligt § 2 mom 3 i storsjöavtalet) eller minst två års anställning slutar sin anställning. När ledigheten är beräknad i timmar, divideras antalet ledighetstimmar med 5,0 för erhållande av antal dagar.	131:–

Tid då ersättning utges	Kronor per dag
<p>Kostersättning utbetalas oavsett anställningstidens längd vid uppsägning pga arbetsbrist.</p> <p>Anm 1: Med väntetid enligt punkt 2) avses den tid, varunder vederbörande avvaktar återinträde i arbete, sedan all tid för semester och vederlag utnyttjats.</p>	
<p>3) Ersättning under annan tid, då tjänsteavtalet består men vederbörande inte erhåller kost och logi ombord och inte heller bereds kost och logi i land av mot förhållandena ombord svarande beskaffenhet.</p>	
<p>a) i Sverige samt i hemlandet (bosättningslandet).....</p>	915:–
<p>Not I: Tillhandahålls tjänlig bostad ombord men inte kost och lämnas inte fri kost i land, utgör ersättningen.....</p>	470:–
<p>Not II: Tillhandahålls kost ombord men inte bostad och anvisas inte bostad i land av mot förhållandena ombord svarande beskaffenhet, utgör ersättningen</p>	448:–
<p>Not III: Om godtagbar sanitär standard inte kan upprätthållas under fartygs varvsvistelse, skall rederiet tillhandahålla bostad och kost i land.</p>	
<p>Anm 2: Har vederbörande utan olägenhet eller större kostnader tillgång till bostad, utgör ersättningen</p> <p>I sådant fall skall för av detta avtal berörd personal ersättning för resekostnader till och från arbetet utges.</p>	131:–
<p>b) i övriga länder: Skäligen kostnader för kost och logi av mot förhållandena ombord svarande beskaffenhet, såvida inte rederiet tillhandahåller dylik kost och logi i land. Hinder möter inte mot träffande av överenskommelse mellan rederi och vederbörande att kontantbeloppen för korttidstraktamente enligt det statliga utlandsreglementet skall utges.</p>	
<p>4) Under resa, som det åligger rederiet att bekosta: om kost och logi inte tillhandahålls, utges ersättning för havda kostnader, enligt rese-räkning. Om möjligt skall i vart fall större utgifter styrkas med verifikationer. Om verifikationer inte företes skall ersättning utges med följande belopp för</p>	
<p>a) såväl kost som logi för natt.....</p>	915:–
<p>b) logi för natt</p>	448:–
<p>c) kost</p>	470:–
<p>d) kort resa under åtta timmar.....</p>	131:–

3. TILLÄGG OCH ERSÄTTNINGAR

Maskinskötsel tillägg.....	1 250 kr/mån
Radiotelefontillägg.....	948 kr/mån
Uniformsersättning.....	328 kr/mån
Lön tillägg HSC-fartyg	473 kr/mån

Förlust av personlig egendom.....	35 000 kr
Stöldförsäkring.....	35 000 kr
Resgodsförsäkring.....	35 000 kr
Krigsförlisning.....	20 000 kr
Olycksfallsförsäkring – tankfartyg	100 000 kr

Faktorsbeloppsgränser

Faktor 1,0 – Aktuell månadslön inkl tillägg upp till	17 399 kr
Faktor 1,2 – Aktuell månadslön inkl tillägg från	17 400 kr
Faktor 1,5 – Aktuell månadslön inkl tillägg från	21 800 kr

4. GILTIGHET

Avtalet om allmänna villkor gäller fr o m 1 februari 2011.
Särskilda överenskommelsen om lön och övriga ersättningar
gäller fr o m den 1 februari 2012.

5. UPSÄGNING OCH FÖRHANDLINGAR OM NYTT AVTAL

Uppgörelsen gäller för tiden t o m 31 januari 2013 och därefter år efter år, såvida inte uppsägning sker skriftligen minst tre månader före den 31 januari.