

2011

LÖN OCH ERSÄTTNING

intendenturbefäl

Särskild överenskommelse mellan
Sjöfartens Arbetsgivareförbund och
Sveriges Fartygsbefälsförening angående lön och
övriga ersättningar för intendenturbefäl
gällande fr o m april 2011

SVERIGES FARTYGSBEFÄLSFÖRENING

1. LÖNETARIFFER gällande fr o m april 2011

Beträffande allmänna villkor, lönegruppering och tillämpning av tariffön hänvisas till mellan parterna träffat avtal om allmänna villkor (samt Råd och Anvisningar) och avtal för intendenturbefäl.

Intendenturbefäls kontanta avlöning per månad utges enligt följande tariffer:

Torrlastfartyg

Fartygs- grupp	Beg. lön	Efter 1 år	2 år	5 år	7 år	10 år	12 år	14 år	18 år
17)	21388	21560	21893	22358	22851	23284	23893	24400	24964

Intendenturbefäl som med godkända betyg genomgått av yrkesskola anordnad ekonomiföreståndarkurs eller sådan restaurangskol utbildning som är jämförbar med sådan kurs, äger tillgodoräkna sig denna tid för erhållande av ålderstillägg. Härmed jämställs sådan praktik på hotell eller restaurang i arbetsledande ställning, som är meriterande för tjänsten ombord.

2. Tillägg och ersättningar - Storsjön

Gäller fr o m april 2011

Examenstillägg	1284	kr/månad
Tillägg, tankfartyg över 3000 grosston	12,5%	på tariffen för torrlastfartyg
Tillägg, övriga tankfartyg	8,0%	på tariffen för torrlastfartyg
Tillägg, torrlastfartyg över 3000 grosston	2,5%	på tariffen för torrlastfartyg
Tillägg för passagerare och gäster	12,36	kr/passagerare och dag
Tillägg för tillfälliga gäster, förmän mm	7,56	kr/person och dag
Tillägg för upppassning i befälsmäss	509	kr/månad
Uniformsersättning	322	kr/månad
Vit rock	161	kr/månad
Handledartillägg	1338	kr/månad
Förlust av personlig egendom		35.000 kr
Krigsförlisning		20.000 kr
Stöldförsäkring		35.000 kr
Resgodsförsäkring		35.000 kr
Olycksfallsförsäkring - tankfartyg		100.000 kr

3. LÖNETARIFFER gällande fr o m april 2011

Beträffande allmänna villkor, lönegrupperingar och tillämpning av tariffön hänvisas till mellan parterna träffat avtal om allmänna villkor (samt Råd och Anvisningar samt till ramavtalet för intendenturbefäl i fartyg med passagerarfartygscertifikat)

Färjor

Arbetstidsreglerade intendenturbefäl

Löne-grupp	Beg. lön	2 år	Efter 5 år	7 år	10 år	12 år	14 år	18 år
10)	23145	23894	24566	25353	26172	27019	27913	28852
9)	22572	23294	24041	24717	25513	26342	27200	28099
8)	21999	22702	23419	24134	24819	25614	26451	27299
7)	21433	22116	22824	23560	24226	25003	25807	26641
6)	20859	21523	22209	22920	23655	24315	25106	25912

4. Tillägg och ersättningar - Färjor

Gäller fr o m april 2011

Examenstillägg	1284 kr/mån
Uniformsersättning	322 kr/mån
Radiotelefonisttillägg	929 kr/mån
	eller
	384 kr/mån
HSC-Fartyg	464 kr/mån
Handledartillägg	1338 kr/mån
Förlust av personlig egendom	35.000 kr
Krigsförlisning	20.000 kr
Stödförsäkring	35.000 kr
Resgodsförsäkring	35.000 kr

5. DAG-, KOST OCH TRAKTAMENTSERSÄTTNINGAR

Se även detaljbestämmelser i gällande avtal om allmänna villkor

STORSJÖ- OCH FÄRJOR

Gäller fr o m 1 januari 2011 t o m 31 december 2011

	Tid då ersättning utges	Kr/dag
1)	Under sjukdomstid, då vård sker utanför sjukhus (ang. vårdtidens längd se SML och avtalet)	
	a) i Sverige samt i vederbörandes hemland (bosättningslandet)	127 kr
	b) i övriga länder: Ersättning utges med skäliga kostnader för kost och logi av mot förhållanden ombord svarande beskaffenhet.	
2)	Under semester-, vederlagsledighet och väntetid i anslutning härtill	127 kr
	(Utges även vid utgivande av semesterersättning. Kosterersättning enligt samma grunder utges jämväl i samband med utbetalande av vederlagsersättningar till det intendenturbefäl som efter fullgjort vikariat eller fullgjord annan visstidsanställning (anställning för viss tid, viss säsong eller visst arbete - enligt § 2 mom 3 i storsjöavtalen) eller minst två års anställning slutar sin anställning. När ledigheten är beräknad i timmar divideras antalet ledighetstimmar med 5,0 för erhållande av antal dagar. Kosterersättning utbetalas oavsett anställningstidens längd vid uppsägning p g a arbetsbrist.	
	Anm. 1: Med väntetid enligt punkt 2) avses den tid, varunder vederbörande avvaktar återinträde i arbete, sedan alla tid för semester och vederlag utnyttjats.	
3)	Ersättning under annan tid, då tjänsteavtalet består men vederbörande inte erhåller kost och logi ombord och inte heller bereds kost och logi i land av mot förhållanden ombord svarande beskaffenhet.	
	a) i Sverige samt i hemlandet (bosättningslandet)	891 kr
	Not I: Tillhandahålls tjänlig bostad ombord men inte kost och lämnas inte fri kost i land, utgör ersättningen	458 kr
	Not II: Tillhandahålls kost ombord men inte bostad och anvisas inte bostad i land av mot förhållandena ombord svarande beskaffenhet, utgör ersättningen.	436 kr

STORSJÖ

Tid då ersättning utges

Kr/dag

Not III: Om godtagbar sanitär standard inte kan upprätthållas under fartygs varvsvistelse, skall rederiet tillhandahålla bostad och kost i land.

Anm. 2: har vederbörande utan olägenhet eller större kostnader tillgång till bostad, utgör ersättningen

127 kr

I sådant fall skall för av detta avtal berörd personal ersättning för rese-kostnader till och från arbete utges.

b) i övriga länder. Skäligen kostnader för kost och logi av mot förhållandena ombord svarande beskaffenhet, såvida inte rederiet tillhandahåller dylik kost och logi i land. Hinder möter inte mot träffande av överenskommelse mellan rederi och vederbörande att kontantbeloppen för korttidstraktamente enligt det statliga utlandsreglementet skall utges.

- 4) Under resa som det åligger rederiet att bekosta, om kost och logi inte tillhandahålls, utges ersättning för havda kostnader enligt rese-räkning. Om möjligt skall i vart fall större utgifter styrkas med verifikationer. Om verifikationer inte företes skall ersättning utges med följande belopp för

- a) såväl kost som logi för natt
- b) logi för natt
- c) kost
- d) kort resa under åtta timmar

891 kr
436 kr
458 kr
127 kr

6. Giltighet

Avtalet om allmänna villkor gäller fr o m 1 februari 2011.

Särskilda överenskommelsen om lön och övriga ersättningar gäller fr o m den 1 april 2011.

7. Uppsägning och förhandlingar om nytt avtal

Uppgörelsen gäller för tiden t o m 31 januari 2013 och därefter år efter år, såvida inte uppsägning sker skriftligen minst tre månader före den 31 januari.

Göteborg den 2 december 2010

Sjöfartens Arbetsgivareförbund

Sveriges Fartygsbefälsförening

Lars Andersson

Hans-Dieter Grahl